



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Innhold

Om åpenhetsloven	2
Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i	2
Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven	2
Tilrettelegging	3
Aktsomhetsvurderinger	3
Redegjørelse	3
Svare på spørsmål	3
Gjermundsen Auto AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv	4
Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger	4
Bilproduksjon i risikoutsatte områder.....	4
Hva er vi usikre på?	4
Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?	5
Tiltak for å håndtere risiko	5
HMS hos leverandører til bilbransjen.....	5
Hva er vi usikre på?	6
Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?	6
Tiltak for å håndtere risiko	6
HMS i egne arbeidsoperasjoner	6
Hva er vi usikre på?	6
Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?	7
Tiltak for å håndtere risiko	7
Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Gjermundsen Auto AS sine virksomheter	7

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Vi i Gjermundsen Auto AS er stolte av å være en betydelig aktør innen bilbransjen i Vestfold, med røtter tilbake til 1936. Med avdelinger i Sandefjord, Larvik og Tønsberg, tilbyr vi et bredt spekter av tjenester som spenner fra bilsalg til verkstedtjenester og dekkservice. Med en solid tilstedeværelse i Vestfold, har vi etablert oss som en pålitelig leverandør av bilrelaterte tjenester. Rundt 100 dyktige ansatte jobber på tvers av våre ulike avdelinger, noe som gjør oss til en viktig arbeidsgiver i regionen. Vi legger stor vekt på både bærekraft og helse, miljø og sikkerhet (HMS). Gjennom flere tiltak sikrer vi at vår virksomhet er både miljøvennlig og trygg, for både våre ansatte og kunder. Dette inkluderer bruk av miljøvennlige produkter og teknologier, samt strenge HMS-prosedyrer som bidrar til å minimere risiko og fremme en sikker arbeidsplass. Vårt fokus på kvalitet og kundetilfredshet har bidratt til vår sterke posisjon i markedet. På vår nettside, gjermundsen.no, gir vi en omfattende oversikt over våre tjenester og tilbud, slik at du kan finne alt du trenger på ett sted.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Gjermundsen Auto AS er underlagt åpenhetsloven. Vi ønsker å jobbe i tråd med kravene i loven, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift. Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft. Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,3 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer. Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav. Vi samarbeider videre tett med bransjeorganisasjoner og øvrige bransjeaktører i arbeidet med åpenhetsloven hva gjelder informasjonsinnhenting og oppfølging av tiltak.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Gjermundsen Auto AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Gjermundsen Auto AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje**Bruk av retningslinje**

*Policy for ansvarlig
næringsliv*

Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.

*Etiske
retningslinjer*

Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.

*Krav til
leverandører og
forbindelser*

Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Bilproduksjon i risikoutsatte områder

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Produksjon av biler innebærer betydelig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, spesielt i forbindelse med utvinning av råvarer som jernmalm, stål, kobber, plast og naturgummi. Utvinningen av disse råvarene skjer ofte i land med høy risiko for slaveri, barnearbeid og farlige arbeidsforhold. I tillegg kan det være utfordrende å få nøyaktig informasjon om de faktiske arbeidsforholdene i disse områdene. Andre innsatsfaktorer i bilindustrien, som produksjon av tekstiler og elektronikk, har også en betydelig iverende risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette skyldes både geografisk og bransjerelatert risiko

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Noen av leverandørene og underleverandørene til Gjermundsen Auto AS utgjør, på grunn av bransje- og geografisk risiko, en potensiell kilde til brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Risikoen vurderes som middels sannsynlig, ettersom Gjermundsen Auto AS har etablert solide prosesser for inngåelse av leverandøravtaler. Konsekvensene av eventuelle brudd anses som middels til høye, da slike brudd kan utgjøre en fare for liv og helse.

Tiltak for å håndtere risiko

Implementere verktøy for leverandøroppfølging

Vi har allerede gode rutiner for inngåelse av leverandøravtaler, men ser et potensial for å ytterligere systematisere og automatisere den kontinuerlige leverandøroppfølgingen. Derfor vil selskapet iverksette et initiativ for å utvikle et leverandøroppfølgingssystem. Oppfølgingen av anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter vil hovedsakelig rettes mot våre leverandører, som igjen vil følge opp sine underleverandører. Dette er fordi Gjermundsen Auto AS har begrenset påvirkningskraft på underleverandørene, som ofte er større aktører i bilindustrien. Det er derfor mer hensiktsmessig å arbeide gjennom våre leverandører for å oppnå ønsket påvirkning.

Vi forventer at implementeringen av et leverandøroppfølgingssystem vil forenkle prosessen med å overvåke og oppfylle Gjermundsen Auto AS sine leverandørkrav, samt systematisk rapportere på disse kravene. Ved å bruke et slikt system vil vi også kunne identifisere avvik fra våre leverandørkrav og iverksette målrettede tiltak for å forhindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i vår leverandørkjede. Videre vil systemet bidra til økt fokus på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, både internt i organisasjonen og blant våre leverandører.

Gjennomføre stikkprøver hos leverandør

Vi har som mål å styrke kontrollen av våre leverandører og underleverandører ved å utføre stikkprøver for å innhente informasjon om arbeidsforholdene i risikoutsatte land. Vi vil sikre at arbeidskontrakter og øvrige arbeidsforhold er i samsvar med vedtatte rutiner og retningslinjer i henhold til nasjonale regler og våre leverandørkrav. Stikkprøvene vil også omfatte underleverandører der dette anses relevant.

Ved å gjennomføre stikkprøver forventer vi at fokuset på anstendige arbeidsforhold vil øke, og at sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i vår leverandørkjede vil øke. Vi tror derfor at stikkprøver vil redusere sannsynligheten for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige. Gjermundsen Auto AS vil også, gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon, være i stand til å iverksette mer målrettede tiltak. Dette gir oss muligheten til å innta en proaktiv rolle overfor våre leverandører og underleverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftsstrategi.

HMS hos leverandører til bilbransjen

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Gjermundsen Auto benytter en rekke leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innen bilbransjen. Disse leverandørene er ofte små og mellomstore bedrifter, som har en iboende bransjerisiko for brudd på HMS-rutiner og oppfølging av disse. Vi er derfor usikre på om våre leverandører og underleverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet i sine selskaper. Selv om vi har tydelige retningslinjer for hvordan våre leverandører skal forholde seg til helse, miljø og sikkerhet på egen arbeidsplass, ønsker vi å styrke vår oppfølging og avviksrapportering.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer at risikoen for brudd på helse-, miljø- og sikkerhetspolicyer blant våre leverandører hovedsakelig skyldes en generell bransjerisiko. Derfor anser vi sannsynligheten og konsekvensen av slike brudd som middels.

Tiltak for å håndtere risiko

Bidra til kompetanseheving rundt HMS

Vi vil bidra til å øke kompetansen rundt helse, miljø og sikkerhet (HMS) blant våre leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innen bilbransjen. Disse leverandørene er ofte små og mellomstore bedrifter, og vi kan spille en aktiv rolle i å fremme HMS i naturlige møtefora, samt ved inngåelse av nye leverandøravtaler.

Vi forventer at økt fokus og oppfølging rundt helse, miljø og sikkerhet (HMS) blant våre leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innen bilbransjen vil føre til økt kompetanse og forbedrede rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede leverandører. Dette vil igjen fremme anstendige arbeidsforhold.

Ivareta påseplikt gjennom stikkprøver

Vi vil ivareta vår påseplikt overfor våre leverandører av relaterte tjenester til bilbransjen for å sikre at det ikke forekommer brudd på grunnleggende menneskerettigheter. I våre stikkprøver vil vi ha et spesielt fokus på å undersøke leverandørenes arbeidskontrakter, inkludert om det forekommer ureglementerte lønns- og arbeidsforhold.

Ved å ivareta vår påseplikt, forventer vi at fokuset på anstendige arbeidsforhold vil øke. Dette vil også øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i vår leverandørkjede. Vi tror derfor at tiltaket vil redusere sannsynligheten for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Gjermundsen Auto AS har identifisert flere bransjespesifikke risikoer knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) i sine arbeidsoperasjoner, spesielt i forbindelse med klargjøring og reparasjon av biler. Disse arbeidene omfatter blant annet håndtering av kjemikalier, arbeid med maskiner og verktøy, samt risiko for belastningsskader ved fysisk arbeid. For å systematisere sitt HMS-arbeid har Gjermundsen Auto AS implementert et eget system for oppfølging av HMS.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer at risikoen for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner, og dermed alvorlige skader, har lav sannsynlighet for å inntreffe. Dette skyldes at HMS er et satsningsområde for Gjermundsen Auto AS, og at det per nå ikke er registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser. Selskapet har innarbeidede rutiner og systemer, og vil fortsette å styrke HMS-arbeidet. Gjermundsen Auto AS erkjenner imidlertid at det er en iboende risiko for at eventuelle HMS-brudd eller hendelser kan ha alvorlige konsekvenser for selskapets ansatte. Vi ønsker derfor å fortsette å overvåke og følge opp HMS-arbeidet tett i alle selskapet sine avdelinger.

Tiltak for å håndtere risiko

Videreføre arbeidet med HMS

Vi vil videreføre og forsterke arbeidet med HMS iht. Gjermundsen Auto AS sine pågående initiativer. HMS-arbeidet følges opp gjennom selskapets internkontrollsystem.

Vi forventer at videre styrking av vårt HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Gjermundsen Auto AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på post@gjermundsenauto.no.

Vedtatt:

Dato Signatur styret

[Dato] [Elektronisk signatur]

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på post@gjermundsenauto.no.